



## **MBA EM COACHING E GESTÃO POR COMPETÊNCIAS**

### **GRADE CURRICULAR**

#### **APRESENTAÇÃO**

O curso de MBA em Coaching e Gestão por Competências visa a garantia de estar atualizado e alcançar um diferencial competitivo para sua carreira profissional aliado a uma formação em Coaching e Gestão por Competência, possibilitando ampliar o leque de atuação como coach profissional. Nesse sentido, nossos objetivos vêm de encontro às demandas do mercado atual, buscando desenvolver gestores de pessoas com competência sistêmica e contingencial, formando consultores com ferramentas necessárias para desenvolver projetos exequíveis com ênfase na gestão de talentos por competência e coaching, trabalhando a sua formação ética e de valores humanos; promover a formação de profissionais com competência ética e técnica para gerir pessoas por competência; formar e habilitar Coachings para atuarem no mercado em suas organizações, como autônomo em organizações ou com executivos que necessitem do trabalho de um profissional e, ainda; habilitar o gestor de pessoas por competência a elaborar projetos de gestão de pessoas com ênfase no estímulo das competências organizacionais e alinhadas à estratégia do negócio; formar gestores de pessoas com capacidade para gerir pessoas e atuar como agentes de mudanças nas organizações.

| <b>Código</b> | <b>Disciplina</b>  | <b>Carga Horária</b> |
|---------------|--|----------------------|
| 74            | Ética Profissional   | 30                   |
| 555           | Evolução, Tendências e Liderança no Processo de Gestão de Pessoas Por Competências | 60                   |
| 554           | Fundamentos, Princípios e Tipos de Coaching  | 60                   |
| 75            | Pesquisa e Educação a Distância  | 30                   |
| 557           | Atração, Recrutamento, Seleção e Desenvolvimento de Pessoas nas Instituições       | 60                   |
| 266           | Gestão de Pessoas, de Competências e do Conhecimento                               | 45                   |
| 556           | Gestão do Paradoxo: Mudança e Avaliação de Desempenho Organizacional               | 60                   |
| 76            | Metodologia do Ensino Superior   | 60                   |
| 558           | Comportamento Humano: Liderança, Motivação e Gestão do Desempenho                  | 60                   |
| 77            | Metodologia do Trabalho Científico   | 60                   |
| 368           | Negociação e Gestão de Conflitos   | 45                   |
| 264           | Administração Complexa e Liderança Coaching  | 60                   |

|            |   |           |
|------------|---|-----------|
| <b>559</b> | <b>O Estado da Arte da Liderança e Coaching</b> | <b>60</b> |
| <b>20</b>  | <b>Trabalho de Conclusão de Curso</b>           | <b>30</b> |